

# LAMPIRAN

Lampiran 1. Pertanyaan Kuesioner Pra Penelitian

No.	Keterangan	Pertanyaan
1.	<b>Kepemimpinan</b>	Apakah pemimpin selalu hadir ke outlet Indomaret setiap harinya
2.		Apakah pimpinan anda memberikan arahan tentang pekerjaan yang anda lakukan
1.		Apakah pimpinan peduli dengan masalah karyawan
2.		Apakah pimpinan ikut membantu memberikan solusi ketika terjadi kesalahan
3.		Apakah gaya komunikasi pimpinan bisa membuat nyaman saat bekerja
4.		Apakah pimpinan langsung memberikan solusi jika anda membuat kesalahan
5.		Apakah pimpinan ikut bertanggung jawab atas kehilangan barang
<b>Kompensasi</b>		
6.		Apakah jumlah kompensasi cukup memuaskan bagi anda
7.		Apakah kehilangan barang akan menjadi tanggung jawab karyawan sepenuhnya
8.		Apakah bonus yang diterima sudah memuaskan anda
9.		Apakah ada kompensasi lain yang diterima selain gaji
10.		Apakah ada peningkatan bonus atau kompensasi yang diterima
11.		Apakah tingkat keamanan ditempat anda bekerja sudah memuaskan
12.		Apakah fasilitas kerja yang diberikan sudah memuaskan bagi anda

## Lampiran 2. Pertanyaan Kuesioner

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINEJA PEGAWAI OUTLET INDOMARET DI KOTA PALEMBANG.**

#### **KUESIONER**

Dengan hormat,

Dalam rangka tugas akhir **Skripsi** dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap kinerja pegawai Outlet Indomaret di Kota Palembang”, maka saya Rio Prasetya (2022013) dari Universitas Katolik Musi Charitas memohon untuk Saudara/Saudari untuk meluangkan waktunya untuk membantu dalam mengisi beberapa pernyataan pada kuesioner ini agar saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Atas perhatiannya, saya ucapkan banyak terima kasih.

#### **Kriteria responden yang dibutuhkan:**

1. Berusia 17 tahun atau lebih.
2. Telah bekerja.
3. Asal dan bekerja di kota Palembang.

#### **IDENTITAS RESPONDEN**

##### **a. Jenis Kelamin:**

- a. Laki – Laki
- b. Perempuan

##### **b. Usia (Umur):**

- a. 17- 20 Tahun
- b. 21 - 25 Tahun
- c. 26 - 30 Tahun
- d. 31 - 35 Tahun
- e. 36 - 40 Tahun

##### **c. Jabatan**

- a. Karyawan

- b. Staff
- c. DLL

## PERNYATAAN

### Petunjuk pengisian

1. Jawablah pertanyaan-pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia.

### Keterangan skor penilaian

1. Sangat tidak setuju (1)
2. Tidak setuju (2)
3. Netral (3)
3. Setuju (4)
4. Sangat setuju (5)

### i. KINERJA KARYAWAN (Y)

Item Kuesioner	Pernyataan
<i>Kuantitas</i>	
Y1.1	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan pimpinan
Y1.2	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan pimpinan
Y1.3	Saya dapat memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan pimpinan
Y1.4	Saya dapat melebihi volume pekerjaan yang telah ditetapkan pimpinan

<b>Y1.5</b>	Saya membuat jadwal perencanaan dalam menyelesaikan tugas/pekerjaan
<b>KUALITAS</b>	
<b>Y1.6</b>	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti
<b>Y1.7</b>	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan pimpinan
<b>Y1.8</b>	Saya dapat meminimalisasi tingkat kesalahan saya dalam bekerja
<b>Y1.9</b>	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan rapi
<b>Y1.10</b>	Saya mampu menyesuaikan diri dalam menyelesaikan pekerjaan agar tujuan organisasi tercapai.
<b>Y1.11</b>	Saya dapat Memaksimalkan kemampuan dalam bekerja
<b>Y1.12</b>	Saya mendapatkan beban kerja sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.
<b>KETEPATAN WAKTU</b>	
<b>Y1.13</b>	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu
<b>Y1.14</b>	Saya disiplin waktu dalam bekerja
<b>Y1.15</b>	Saya tidak pernah menunda pekerjaan
<b>Y1.16</b>	Saya mampu mempercepat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan
<b>Y1.17</b>	Saya mampu mengatur jadwal pekerjaan dengan baik dan bertanggung jawab

<b>EFEKTIFITAS TINGKAT</b>	
<b>Y1.18</b>	Kemampuan saya melebihi standar yang ditetapkan.
<b>Y1.19</b>	Saya berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain.
<b>Y1.20</b>	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.
<b>Y1.21</b>	Saya selalu berinisiatif menghadiri kegiatan (rapat) dan mampu menyampaikan gagasan/ide kepada orang lain
<b>Y1.22</b>	Pekerjaan telah saya selesaikan secara tuntas, teliti dan tepat waktu
<b>Y1.23</b>	Memiliki sikap serta kesadaran yang tinggi dan menunjukkan rasa tanggung jawab yang besar terhadap pekerjaan
<b>Y1.24</b>	Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan arahan pimpinan
<b>KOMPENSASI (X2)</b>	
<b>KOMPENSASI LANGSUNG</b>	
<b>X2.1</b>	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan.
<b>X2.2</b>	Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima.
<b>X2.3</b>	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.

<b>X2.4</b>	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya diperusahaan.
<b>X2.5</b>	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.
<b>KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG</b>	
<b>X2.6</b>	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggung jawabkan tugas-tugasnya.
<b>X2.7</b>	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman dan membuat saya bergairah dalam bekerja.
<b>X2.8</b>	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif.
<b>X2.9</b>	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi
<b>X2.10</b>	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.
<b>KEPEMIMPINAN (X1)</b>	
<b>KEMAMPUAN ANALISIS</b>	
<b>X1.1</b>	Pimpinan selalu melakukan pengawasan secara ketat terhadap bawahannya.
<b>X1.2</b>	Pimpinan selalu melakukan pengawasan secara langsung terhadap bawahannya.
<b>X1.3</b>	Pimpinan saya selalu membuat prakasa dan gagasan baru tanpa melibatkan bawahannya.

<b>X1.4</b>	Pimpinan bertanggung jawab atas semua pekerjaan yang telah diberika kepada bawahannya.
<b>X1.5</b>	Pimpinan saya selalu membuat keputusan sendiri untuk keberhasilan perusahaan.
<b>KETELADANAN</b>	
<b>X1.6</b>	Pemimpin mampu memberikan motivasi dan menetapkan standar kerja.
<b>X1.7</b>	Pemimpin mampu menunjukan pemimpin yang berkarisma.
<b>X1.8</b>	Pemimpin mampu untuk menunjukkan sikap dapat dipercaya.
<b>X1.9</b>	Pemimpin dapat memberikan kejelasan dan pemahaman
<b>X1.10</b>	Pemimpin memiliki kepedulian terhadap karyawan mengenai harapan dan keinginan karyawan.
<b>X1.11</b>	Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja, menginstruksikan secara spesifik kepada karyawan
<b>X1.12</b>	Pimpinan memberikan dukungan kepada karyawan untuk semangat kerja
<b>RASIONALITAS DAN OBJEKTIVITAS.</b>	
<b>X1.13</b>	Pemimpin ditempat saya bekerja melibatkan partisipasi bawahan dalam setiap kegiatan – kegiatan perusahaan
<b>X1.14</b>	Pemimpin ditempat saya bekerja menerima dan memperhatikan masukan dan informasi dari bawahan untuk menyusun tugas kerja
<b>X1.15</b>	Pemimpin ditempat saya bekerja menumbuhkan kesadaran tentang pentingnya patuh terhadap peraturan yang berlaku



<b>X1.16</b>	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberikan solusi jika bawahannya bertanya tentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan
<b>X1.17</b>	Pemimpin ditempat saya bekerja mempunyai kemampuan dalam pengawasan yang baik terhadap bawahannya

### **INSTRUKSI KERJA**

<b>X1.18</b>	Pemimpin ditempat saya bekerja mengkoordinasikan kegiatan bekerja serta pembuatan jadwal tugas pekerjaan untuk satu tahun
<b>X1.19</b>	Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja, menginstruksikan secara spesifik kepada karyawan
<b>X1.20</b>	Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja mengarahkan kepada karyawan terlebih dahulu
<b>X1.21</b>	Dalam mengerjakan kegiatan pimpinan akan mengawasi pekerjaan karyawan
<b>X1.22</b>	Pimpinan akan mengatakan pekerjaan apa yang diprioritaskan terlebih dahulu

### **KEMAMPUAN MENDENGAR SARAN**

<b>X1.23</b>	Pemimpin melakukan tindakan perbaikan atas kesalahan yang saya lakukan.
<b>X1.24</b>	Pemimpin mau mendengarkan keluhan kesah karyawan dalam bekerja.
<b>X1.25</b>	Pemimpin selalu menjalin hubungan dan komunikasi yang baik terhadap karyawan.
<b>X1.26</b>	Pemimpin saya bersemangat untuk mendengarkan ide/gagasan saya.

<b>X1.27</b>	Pemimpin bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang saya alami
<b>X1.28</b>	Pimpinan sebelum menyerahkan pekerjaan kepada karyawan terlebih dahulu menawarkan yang akan dikerjakan
<b>X1.29</b>	Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja mengarahkan kepada karyawan terlebih dahulu
<b>KETERAMPILAN BERKOMUNIKASI</b>	
<b>X1.30</b>	Pemimpin mampu menciptakan semangat saya dalam bekerja
<b>X1.31</b>	Pemimpin selalu memotivasi saya dalam bekerja.
<b>X1.32</b>	Pemimpin memberikan saran atau nasehat yang berkaitan dengan pekerjaan.
<b>X1.33</b>	Pemimpin membuat saya melihat masalah sebagai kesempatan belajar.
<b>X1.34</b>	Pemimpin mampu mendorong karyawan untuk berpikir secara mandiri dalam menghadapi masalah.
<b>X1.35</b>	Pemimpin memiliki kepedulian terhadap karyawan mengenai harapan dan keinginan karyawan
<b>X1.36</b>	Pemimpin dapat memberikan kejelasan dan pemahaman
<b>PEMBAGIAN TUGAS</b>	
<b>X1.37</b>	Pimpinan mengkoordinasikan pembagian tugas karyawan dalam Pekerjaan
<b>X1.38</b>	Pimpinan merumuskan visi, misi dan tujuan organisasi.
<b>X1.39</b>	Pimpinan mengkoordinasikan budaya kerja yang akan digunakan di lingkungan organisasi

<b>X1.40</b>	Pimpinan mengkoordinasikan pembagian tugas karyawan dalam Pekerjaan
<b>X1.41</b>	Pimpinan menetapkan standar pekerjaan kepada bawahan.
<b>KETEGASAN DALAM BERTINDAK</b>	
<b>X1.42</b>	Pimpinan konsisten dalam melaksanakan standar pekerjaan kepada bawahan
<b>X1.43</b>	Pimpinan mendorong terciptanya iklim kerja yang kondusif
<b>X1.44</b>	Pimpinan membuat peraturan-peraturan yang dapat mengendalikan keamanan
<b>X1.45</b>	Pimpinan melaksanakan evaluasi program kerja
<b>X1.46</b>	Pimpinan bertanggung jawab atas pengaturan jalannya kegiatan operasional perusahaan.
<b>X1.47</b>	Pemimpin melakukan tindakan perbaikan atas kesalahan yang saya lakukan.
<b>X1.48</b>	Pemimpin memberikan peringatan jika saya melakukan kesalahan dalam bekerja.

Lampiran 3. Tabel Tabulasi

<b>No. Resp.</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia/umur</b>	<b>Jabatan</b>
1	Laki - Laki	17- 20 Tahun	Karyawan
2	Laki - Laki	17- 20 Tahun	DLL
3	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
4	Laki - Laki	17- 20 Tahun	DLL
5	Perempuan	26 - 30 Tahun	DLL
6	Perempuan	26 - 30 Tahun	Karyawan
7	Laki - Laki	17- 20 Tahun	Karyawan
	Laki - Laki	17- 20 Tahun	Karyawan
8	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Staff
9	Laki - Laki	17- 20 Tahun	DLL
10	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
11	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
12	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
13	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	Karyawan
14	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
15	Perempuan	26 - 30 Tahun	Karyawan
16	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
17	Perempuan	17- 20 Tahun	Karyawan
18	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
19	Perempuan	17- 20 Tahun	DLL
20	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	DLL
21	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
22	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
23	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
24	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	Karyawan
25	Laki - Laki	17- 20 Tahun	Karyawan
26	Laki - Laki	17- 20 Tahun	Karyawan
27	Perempuan	17- 20 Tahun	Karyawan
28	Perempuan	17- 20 Tahun	Staff
29	Laki - Laki	17- 20 Tahun	Staff
30	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	Karyawan
31	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	Karyawan
32	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
33	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
34	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
35	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
36	Perempuan	21 - 25 Tahun	DLL

37	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
38	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	DLL
39	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	Staff
	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
40	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
41	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
42	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
43	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
44	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
45	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
46	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
47	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
48	Perempuan	36 - 40 Tahun	Karyawan
49	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
50	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
51	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
52	Perempuan	21 - 25 Tahun	DLL
53	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
54	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
55	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
56	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
57	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
58	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
59	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
60	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
61	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
62	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Staff
63	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
64	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
65	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
66	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
67	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
68	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
69	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
70	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
71	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
72	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
73	Perempuan	21 - 25 Tahun	DLL

74	Laki - Laki	17- 20 Tahun	Karyawan
75	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
76	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
77	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
78	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
79	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
80	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
81	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
82	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
83	Perempuan	21 - 25 Tahun	DLL
	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
84	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
85	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
86	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
87	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
88	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
89	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
	Perempuan	21 - 25 Tahun	DLL
90	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
91	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
92	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
93	Perempuan	21 - 25 Tahun	DLL
94	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
95	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
96	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
	Perempuan	21 - 25 Tahun	DLL
97	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
98	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
99	Perempuan	21 - 25 Tahun	DLL
100	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
101	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	Karyawan
102	Laki - Laki	21 - 25 Tahun	DLL
103	Perempuan	21 - 25 Tahun	DLL
104	Perempuan	21 - 25 Tahun	DLL
105	Perempuan	26 - 30 Tahun	DLL
106	Laki - Laki	26 - 30 Tahun	Karyawan
107	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan
108	Perempuan	21 - 25 Tahun	DLL
109	Perempuan	21 - 25 Tahun	Karyawan









2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	46
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	45
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	45
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	46
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	47
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45
4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	47
4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	44
4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	46
4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	46
5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47





4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	5	5	5	4
4	4	5	5	4	5	5	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	4	5	4
4	4	5	5	4	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	5	4	4	5
4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
4	5	4	5	4	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
4	4	5	4	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	5	5	4
4	5	4	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	5	4	5	4	4
5	4	5	4	4	5	5	5	4	4
4	4	5	4	5	4	4	4	5	5
5	4	5	5	4	4	5	4	4	4
5	5	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	5	5	4	5	4	4	5
4	5	4	4	4	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5	5	4	5	4





5	5	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
5	4	5	4	5	4	4	5	5	4
4	5	4	4	4	4	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	4	4	5	4	4
5	4	4	4	4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	5	4	4	5
5	5	4	4	5	5	4	4	4	5
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	5	4	4	5	5	4	4	5	4
4	4	5	5	4	5	4	5	5	4
5	5	5	5	4	5	4	5	4	4
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
4	5	4	5	5	4	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4	5	4	4	4
5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
4	4	5	5	4	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	4	5	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	4
4	5	5	5	4	4	5	4	5	4
5	5	5	5	4	5	5	4	5	4
5	4	5	5	5	4	5	4	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5	4	5	4	5
5	5	4	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	4	5	4	5	5	4	4







4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	5	5	5	5	5	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	4	4	5
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	5	5	5	4
5	5	5	5	4	5	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	4	4	4	5
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5
5	5	5	5	4	5	4	5	5	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	5	4	5	5	4
4	5	4	5	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	4	5	5
4	5	4	4	5	5	4	4	5	4
5	5	5	4	4	5	4	4	4	5
5	4	4	4	5	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	4	4	5	5	4
4	5	4	5	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	5	4
4	4	5	5	4	4	4	4	5	5
4	4	5	5	5	4	5	4	4	5





4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	5	4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
4	5	5	4	4	5	5	4	5	4
4	4	5	4	3	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	4	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	4	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	4	4	5	5	4	4	5
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
5	4	5	5	5	5	4	4	5	4
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	4	4	5	4	5	4	4	4
5	5	4	5	5	4	4	5	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	5	4
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5
5	5	4	5	4	5	4	4	5	5
5	4	4	4	4	5	5	5	5	4







5	5	4	4	4	4	4	5	205
5	4	4	4	4	4	4	4	202
4	4	5	4	4	4	4	4	200
4	4	4	4	4	4	4	5	197
4	4	5	4	5	5	5	5	198
4	4	4	4	4	4	5	5	209
5	5	5	4	5	5	4	5	214
5	5	5	5	5	5	5	5	217
5	4	5	5	4	5	5	5	219
5	5	5	5	5	5	5	5	240
5	4	4	4	4	4	5	4	217
5	4	4	4	4	4	4	4	207
4	4	4	4	4	5	4	5	200
5	5	5	5	5	5	5	5	231
5	5	5	5	5	5	4	5	227
5	4	5	4	5	5	4	5	226
5	5	5	5	5	5	4	5	212
5	4	4	4	4	4	4	4	200
5	4	4	4	4	4	4	4	214
4	4	5	5	4	5	5	5	209
5	5	5	4	5	4	5	5	220
5	5	4	4	4	4	4	4	220
5	4	5	5	5	4	5	4	225
5	5	5	5	5	5	5	5	231
4	4	4	4	4	4	4	4	213
5	5	5	5	5	5	5	5	219
5	4	4	5	5	5	4	5	203
4	4	4	4	4	4	4	4	206
4	4	4	4	4	4	4	4	215
4	4	5	4	4	4	4	4	193
5	5	5	5	5	5	5	5	221
4	5	5	4	4	4	4	4	214
5	5	5	4	5	5	4	4	217
5	4	5	4	5	4	4	4	217
4	5	5	5	4	4	5	5	221
5	4	4	4	4	4	5	4	211
5	5	5	5	5	5	4	4	207
4	4	4	4	4	4	4	4	192
5	5	5	4	4	4	4	5	216
5	4	5	4	4	5	4	5	220
5	4	4	5	5	5	4	5	217





## b. KOMPENSASI (X2)

**Correlations**

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	KOMPENSASI
X1	Pearson Correlation	1	.454**	.668**	.592**	.622**	.270**	.356**	.270**	.555**	.478**	b
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.003	.000	.003	.000	.000	.
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	0
X2	Pearson Correlation	.454**	1	.529**	.587**	.403**	.476**	.481**	.377**	.310**	.490**	b
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	0
X3	Pearson Correlation	.668**	.529**	1	.691**	.757**	.337**	.526**	.499**	.626**	.581**	b
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	0
X4	Pearson Correlation	.592**	.587**	.691**	1	.626**	.401**	.546**	.474**	.564**	.572**	b
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	0
X5	Pearson Correlation	.622**	.403**	.757**	.626**	1	.345**	.477**	.381**	.692**	.534**	b
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	0
X6	Pearson Correlation	.270**	.476**	.337**	.401**	.345**	1	.446**	.442**	.378**	.551**	b
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	0
X7	Pearson Correlation	.356**	.481**	.526**	.546**	.477**	.446**	1	.497**	.525**	.599**	b
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	0
X8	Pearson Correlation	.270**	.377**	.499**	.474**	.381**	.442**	.497**	1	.381**	.492**	b
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	0
X9	Pearson Correlation	.555**	.310**	.626**	.564**	.692**	.378**	.525**	.381**	1	.515**	b
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	0
X10	Pearson Correlation	.478**	.490**	.581**	.572**	.534**	.551**	.599**	.492**	.515**	1	b
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	0
KOMPENSASI	Pearson Correlation	b	b	b	b	b	b	b	b	b	b	b
	Sig. (2-tailed)	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
	N	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Cannot be computed because at least one of the variables is constant.



b. KOMPENSASI (X2)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.908	10

c. KEPEMIMPINAN (X1)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.977	48

4. UJI ASUMSI KLASIK

a. UJI NORMALITAS

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Predicted Value
N		120
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	107.0083333
	Std. Deviation	7.62484984
Most Extreme Differences	Absolute	.163
	Positive	.104
	Negative	-.163
Test Statistic		.163
Asymp. Sig. (2-tailed)		.000 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

b. UJI MULTIKOLINEARITAS

➤ **Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------	-------------------------

	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	40.764	5.189		7.856	.000		
KOMPENSASI	1.038	.245	.571	4.231	.000	.178	5.625
KEPEMIMPINAN	.100	.058	.232	1.720	.088	.178	5.625

a. Dependent Variable: KIERNJAKARYAWAN

### c. UJI HETEROKEDASTISITAS

#### > Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23.780	2.990		7.954	.000
	KOMPENSASI	-.239	.141	-.313	-1.692	.093
	KEPEMIMPINAN	-.043	.033	-.237	-1.282	.202

a. Dependent Variable: AbsUt

### 5. Analisis Regresi Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	40.764	5.189		7.856	.000
	KOMPENSASI	1.038	.245	.571	4.231	.000
	KEPEMIMPINAN	.100	.058	.232	1.720	.088

a. Dependent Variable: KIERNJAKARYAWAN

### 6. PENGUJIAN HIPOTESIS

#### B. ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6918.462	2	3459.231	95.759	.000 <sup>b</sup>
	Residual	4226.530	117	36.124		
	Total	11144.992	119			

- a. Dependent Variable: KIERNJAKARYAWAN
- b. Predictors: (Constant), KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI

## 7. UJI T ATAU PARSIAL

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	40.764	5.189		7.856	.000
	KOMPENSASI	1.038	.245	.571	4.231	.000
	KEPEMIMPINAN	.100	.058	.232	1.720	.088

- a. Dependent Variable: KIERNJAKARYAWAN

## 8. Uji koefisiensi determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.788 <sup>a</sup>	.621	.614	6.01034

- a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN

## Lampiran 6. Foto Wawancara


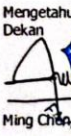




Lampiran 7. Foto pengisian Kuesioner pra penelitian



Lampiran 8. Kartu Bimbingan Skripsi

 <b>UNIKA MUSI CHARITAS</b> <b>FAKULTAS BISNIS DAN AKUNTANSI</b> <b>KARTU BIMBINGAN SKRIPSI</b>				TGL	BAB	KETERANGAN	PARAF
<b>NIM</b> : 2022013 <b>NAMA</b> : RIO PRASETYA <b>PRODI</b> : MANAJEMEN <b>BIDANG KAJIAN</b> : MANAJEMEN SDM <b>JUDUL SKRIPSI</b> : Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai outlet Indomaret di kota Palembang				18/01/2024	BAB III	Perbaikan BAB 3, format penulisan, penambahan bagrap	
						wesoner bitin lumbud pengon sama yang mnyang kut	f
						lengkapiran	
				19/01/2024		Perbaikan wesoner	f
				20/01/2024		penambahan Paragraf pada wesoner dan	f
						Menyebarkan wesoner ACC BAB III	
<b>PEMBIMBING SKRIPSI</b> <b>PEMBIMBING</b> : ANASTASIA SRI SUKISTINI (Sr. Archangella, Fch.), SE., MM Palembang, 04 September 2023				24/01/2024	BAB IV	Lanjutan BAB 4	f
Mengetahui, Dekan Kaprodi  Ming Chien, S.E., M.Si., Surabaya Suci Kewal, S.E., M.Si.				29/01/2024		Mengolah data, implikasi dari variabel E	f
Catatan: Rencana Skripsi harus sudah diajukan kepada pembimbing selambat-lambatnya satu bulan sesudah permohonan penyusunan skripsi				29/01/2024		kepastianan Perbaikan LKRT, belasan yang mnyang kut lanjut BAB 5	f
				30/01/2024		Cek format + perbaikan format, perbaikan penulisan dengan standar kampus	f
TGL	BAB	KETERANGAN	PARAF	TGL	BAB	KETERANGAN	PARAF
12/09/23		konsultasi judul	f	21/01/2024		ACC Parfor sidang	f
22/09/23	BAB I	pelebi latar belakang	f				
11/10/23		menambah referensi, teori, data, membandingkan literatur yang dengan yang diteliti	f				
14/10/23		Cari fenomena dan penelitian ob dan penelitian terdahulu bisa di kaitkan dengan wu literatur lanjutan	f				
27/10/23		menambah referensi BAB I, penulisan, ACC BAB I	f				
28/10/23	BAB II	menambah referensi dan jurnal literatur / buku	f				
14/11/23		perbaikan penulisan; menggunakan mendeley	f				
14/11/23		perbaikan kalimat, kata dan bahasa	f				
16/11/23		Melengkapi teori - teori yang berkaitan - metode	f				
17/11/23		ACC BAB II	f				

## Lampiran 9. Surat Bebas Plagiarisme

 **UNIVERSITAS KATOLIK MUSI CHARITAS**  
VERITAS ET SCIENTIA NOBIS LUMEN  
**FAKULTAS BISNIS DAN AKUNTANSI**

**SURAT KETERANGAN**  
Nomor: 040 / III / D3 – PP.180.03/2/24

Berdasarkan hasil pemeriksaan tingkat kemiripan (*similarity index*) dengan menggunakan aplikasi Turnitin maka disampaikan bahwa:

No	NIM	Nama Lengkap	Similarity Index	Keterangan
1	2022013	Rio Prasetya	23 %	Layak Ujian

Demikianlah surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai salah satu kelengkapan berkas pendaftaran sidang skripsi.

Palembang, 1 Februari 2024  
Ketua Program Studi Manajemen,

  
  
**Suramaya Suci Kewal, S.E., M.Si.**  
NIDN: 0215058403

Kampus Bangau  
Jalan Bangau No.60 Palembang 30113  
Telp. +62 711-321801  
Sumatera Selatan - Indonesia  
www.ukmc.ac.id | fba@ukmc.ac.id

## Lampiran 10. Persentase Hasil Plagiarisme

### PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINEJA PEGAWAI OUTLET INDOMARET DI KOTA PALEMBANG

#### ORIGINALITY REPORT

<b>23%</b> SIMILARITY INDEX	<b>22%</b> INTERNET SOURCES	<b>11%</b> PUBLICATIONS	<b>10%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>jurnal.stiebankbpdjateng.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>2</b>	<b>journal.feb.unmul.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>eprints.iain-surakarta.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>repository.stei.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>journal.uinjkt.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>repository.uin-suska.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>etheses.uin-malang.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>eprints.walisongo.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>repository.upm.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>