

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan apakah ketidakpastian tugas memoderasi hubungan antara informasi akuntansi terhadap kinerja manajerial pada perusahaan perbankan di Palembang. Kesimpulan dari penelitian ini yaitu:

Ketidakpastian tugas bukan merupakan pemoderasi antara informasi akuntansi dan kinerja manajerial. Hal ini dikarenakan adanya peraturan dan ketentuan yang jelas mengenai pelaksanaan kerja di perusahaan, seperti adanya pembagian kerja yang jelas, adanya prosedur yang ditetapkan jelas dan adanya penugasan pegawainya sesuai dengan kemampuan masing-masing serta telah mengetahui dengan jelas mengenai pekerjaannya sehingga tidak terjadi kesalahan dalam pengambilan suatu keputusan.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Masih sempitnya ruang lingkup yang digunakan dalam penelitian ini. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini hanya berasal dari perusahaan perbankan saja.

2. Hasil *Adjusted R Square* dalam penelitian ini hanya menunjukkan nilai sebesar 11,7% untuk ketidakpastian tugas. Hal ini berarti diperkirakan masih ada variabel lain yang mempengaruhi kinerja manajerial yang tidak diteliti.

### **C. Saran**

Berdasarkan keterbatasan yang ada dalam penelitian ini, maka ada beberapa saran yang diberikan oleh peneliti untuk pembaca dan peneliti selanjutnya. Berikut adalah saran dari peneliti:

1. Memperluas ruang lingkup penelitian dengan memilih sampel pada perusahaan lain, seperti perusahaan dagang maupun jasa.
2. Disarankan kepada peneliti selanjutnya agar dapat menggunakan variabel-variabel lain, seperti ketidakpastian lingkungan, desentralisasi, partisipasi anggaran, dan variabel lain yang mungkin berpengaruh terhadap kinerja manajerial.