

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Sistem pengendalian manajemen tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Hal ini dikarenakan di perusahaan *finance* memberlakukan sistem pengendalian manajemen sebagai pelengkap atau sebuah syarat dan tidak benar-benar diterapkan pada kegiatan operasional perusahaan. Kinerja perusahaan *finance* dipengaruhi oleh faktor lain misalnya motivasi pegawai, bonus, dan lingkungan.

Budaya organisasi tidak memoderasi hubungan antara sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja perusahaan. Perusahaan cenderung mempunyai budaya perusahaan yang berorientasi pada hasil pekerjaan, sistem terbuka, kontrol ketat, maka penggunaan sistem pengendalian manajemen bukanlah tergantung pada budaya perusahaan tersebut, melainkan ditentukan oleh faktor lainnya, karena budaya perusahaan itu sendiri sudah dianggap sebagai mekanisme pengendalian.

B. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan, yaitu pihak manajemen tidak benar-benar menerapkan sistem pengendalian manajemen, dan partisipasi pihak manajemen dalam mengisi kuesioner kurang.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka saran sebagai berikut:

1. Untuk pihak manajemen perusahaan *finance* diharapkan dapat mengembangkan sistem pengendalian manajemen, karena faktor sistem pengendalian manajemen dapat mempengaruhi kinerja perusahaan. Dengan sistem pengendalian manajemen yang efektif maka pengendalian perusahaan akan berjalan secara sistemik.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menguji populasi lainnya, dan menambahkan variabel tambahan seperti motivasi sehingga hasil penelitian sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja perusahaan dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi menjadi lebih baik dari sebelumnya.