

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir dan Terra CH. Triwahyuni. 2003. *Pengenalan Teknologi Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Agus Salim. 2006. *Teori dan Sosial Penelitian Paradigma*. Yogyakarta: Tiara Wacana.
- Andrea Venty Meidiyana, Sri Rutiyansih dan Intan Immanuela. 2014. Pengaruh *Total Quality Management* (TQM) terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (*Reward*) Sebagai Variabel Moderating Pada PT Inka (Persero) Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*. Vol 2 No 1. Hal 2-8.
- Anthony dan Govindarjan Vijay. 2005. *Management Control System*. Jakarta: Salemba Empat.
- Aida Ainul Mardiyah dan Listianingsih. 2005. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem *Reward*, dan *Profit Center* Terhadap Hubungan Antara *Total Quality Management* Dengan Kinerja Manajerial. *Proceding. Simposium Nasional Akuntansi* (SNA). Solo. Hal 565-585.
- Ashri. 2013. Peranan Teknologi dalam Organisasi. *Skripsi*. Fakultas Ilmu Komunikasi Universitas Padjajaran.
- Azwir Nasir dan Ranti Oktari. 2013. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kampar). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Riau.
- Childa Maulina. 2015. Pengaruh Karakteristik Tugas, Teknologi Informasi dan Individu terhadap *Task-Technology Fit* (TTF), Utilisasi dan Kinerja. *Jurnal Ilmu Sospol*. Vol 4 No 1. Hal 108-119.
- Cynthia N. Kumentas. 2013. Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial PT Pos Indonesia, *Jurnal EMBA* Vol 1 No 3. Hal 796-805.
- Dedi Rianto Rahadi. 2007. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.
- Edfan Darlis dan Agrina Cahayani. 2013. Kejelasan Peran dan Pemberdayaan Psikologis Dalam Peningkatan Kinerja Manajerial. *Jurnal Ekonomi*. Vol 21 No 3. Hal 1-14.

- Era Astuti. 2008. Pengaruh Karakteristik Internal Perusahaan Terhadap Penyiapan dan Penggunaan Informasi Akuntansi Perusahaan Kecil dan Menengah di Kabupaten Kudus. *Skripsi*. Fakultas Akuntansi. Universitas Diponegoro.
- Edward Sallis. 2011. *Management Mutu Terpadu Pendidikan*. Yogyakarta: Ahmad Aliriyadi.
- Yohana Marlinka Fusilia. 2016. *Pengaruh Total Quality Management (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan (Reward), dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Bank Rakyat Indonesia di Wilayah Yogyakarta)*. *Jurnal UPN Veteran*. Vol 2 No 1. Hal 1-8.
- Gani Abdel Majed. 2013. Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen dan Implementasi Manajemen Kualitas Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris Pada Perusahaan Konstruksi di Kota Padang). *Jurnal Unp*. Vol 2 No 3. Hal 1-22.
- Husein Umar. 2001. *Metode Penelitian dan Aplikasi dalam Pemasaran*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.
- Ishikawa. 1992. *Pengendalian Mutu Terpadu PT. Remaja Rosdakarya*. Bandung: Erlangga.
- Imam Ghozali. 2005. *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- I Made Narsa dan Rani Dwi Yuniawati. 2003. Pengaruh Interaksi Antara TQM Dengan Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Studi Empiris Pada PT Telkom Drive V Surabaya. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, Vol 5 No 2. Hal 18-35.
- Intan Ratna Dewi. 2013. Pengaruh Penerapan *Total Quality Management (TQM)*, Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan (*Reward*) Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Empiris Pada Hotel di Kota Padang dan Bukit Tinggi). *Jurnal Akuntansi*. Vol 1 No 1. Hal 1-24.
- Jamal Ma'mur Asmani. 2011. *Tujuh Tips Pintar PTK*. Yogyakarta: Laksana.
- Kuat Ismanto. 2009. *Management Syariah*. Bandung: Alfabeta.
- Khoiriyah Umi. 2015. *Studi Tentang Implementasi Manajemen Mutu Terpadu di Madrasah Tsanawiyah Negeri Jeketro, Kecamatan Gubug Kabupaten Grobogan*. *Skripsi*. Fakultas Ilmu Pendidikan Islam. Semarang.

- Laksama Arsono. 2002. Pengaruh Teknologi Informasi, Saling Ketergantungan, Karakteristik Sistem Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi*. Vol 4 No 2. Hal 106-125.
- M. Didik R. Wahyudi. 2015. Analisis Pemanfaatan Infrastruktur Teknologi Informasi Untuk Mendukung Program *E-Government* Pada Kantor Kementerian Agama di Wilayah Provinsi di Yogyakarta. *Jurnal Karunia*. Vol XI No 2. Hal 144-152.
- M. Fathurahman dan Haeruddin. 2011. Pemodelan Regresi Linier Untuk Data Deret Waktu *Linear Regression Modeling for Time Series Data*. *Jurnal Eksponensial*. Vol 2 No 2. Hal 35-42.
- Mangkunegara. 2001. *Evaluasi Kinerja Sumber Manusia*. Malang: Penerbit Universitas Muhammadiyah.
- Mohammad Dian Fajri. 2011. Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Konsultan Perencana di Surakarta. *Skripsi*. Fakultas Teknik Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Malayu S.P. Hasibuan. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Maria Niken Setyarini dan Anastasia. 2008. Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Modus*. Vol 6 No 1. Hal 63-76.
- Marsalitha Setiani. 2015. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, Sistem Penghargaan, dan Penerapan *Total Quality Management* Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Wilayah II – Jember). *Skripsi*. Fakultas Ekonomi. Universitas Jember.
- Marwanto. 2010. Peranan Teknologi Informasi dalam Perkembangan Audit Komputerisasi. *Jurnal Eksis*. Vol 6 No 2. Hal 1440-1605.
- Mohklas. 2011. Pengaruh Teknologi Informasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Melalui Media Sistem Akuntansi Pada CV Aneka Ilmu Semarang. *Jurnal Ekonomi*. Vol 6 No 2. Hal 115-132.
- Mulyadi. 2001. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moch Munir. 2006. *Geologi Lingkungan*. Malang: Banyumedia.
- M. N. Nasution. 2005. *Manajemen Mutu Terpadu*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Poernomo. 2006. Pengaruh Kreativitas dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Manajer pada PT. Jesslyn K Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi*. Vol 6 No 1. Hal 102-108.
- Raisa Shoffiani Jusuf. 2013. Analisis Pengaruh TQM, Sistem Pengukuran Kinerja dan Reward Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal EMBA*. Vol 1 No 3. Hal 600-610.
- Ristauli Debora. 2013. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan Sistem Reward Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi*. Vol 1 No 1. Hal 1-25.
- Sri Maharsi. 2000. Pengaruh Perkembangan Teknologi Informasi Terhadap Bidang Akuntansi Manajemen. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol 2 No 2. Hal 127-137.
- Soewarso Hardjosoedarmo. 2004. *Total Quality Management*. Yogyakarta: Andi.
- Siswanto. 2007. *Operations Research*, Jilid Dua. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. 2001. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiarto. 2003. *Teknik Sampling*, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Syarifah. 2015. Aplikasi *Total Quality Management (TQM)* di Pondok Pesantren Sekolah dan Madrasah (Study Komparasi). *Jurnal Unida*. Vol 10 No 1. Hal 79-92.
- Tjiptono dan Anastasia. 2003. *Total Quality Management*. Yogyakarta: Andi.
- Teguh Sriwidadi. 2001. Manajemen Terpadu. *Jurnal Binus*. Vol 2 No 2. Hal 107-115.
- Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yuni Saesary. 2013. Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja, *Total Quality Management*, dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja. *Jurnal EMBA* Vol 3 No 1. hal 1-11.