

ABSTRAKSI

Suyenny, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. MarineMandiri Shipping Sealine Palembang (Dibawah bimbingan, Drs. Adlyn Komaruddin, MM dan Anastasia Sri Mendari, SE, MM)

Karyawan merupakan salah satu aset penting bagi perusahaan. Oleh karena itu perusahaan senantiasa berusaha untuk memelihara dan mempertahankan karyawannya yang bekerja pada perusahaan. Salah satu caranya yaitu dengan memberikan motivasi dan kepuasan kerja bagi karyawannya, agar tujuan perusahaan tercapai.

PT. MarineMandiri Shipping Sealine Palembang merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang usaha pelayaran dalam dan luar negeri. Perusahaan ini berlokasi di Palembang. PT. MarineMandiri Shipping Sealine Palembang menemui masalah dalam hal memotivasi karyawannya dimana telah terjadi penurunan motivasi kerja ini dapat dilihat dari tabel presensi karyawan PT. MarineMandiri Shipping Sealine Palembang dari tahun 2000 sampai dengan tahun 2002 yang mengalami peningkatan absen. Oleh sebab itu perusahaan perlu mengetahui sebab-sebab apakah yang mempengaruhi motivasi dan kepuasan kerja karyawannya. Karena dengan motivasi dan kepuasan kerja yang tinggi maka prestasi kerja karyawan juga akan semakin baik.

Penelitian ini diawali dengan menyebarkan kuisisioner pada karyawan PT. MarineMandiri Shipping Sealine Palembang yang berjumlah 20 orang. Pertanyaan kuisisioner yang dibagikan ini terdiri dari pertanyaan identitas responden, pertanyaan motivasi kerja karyawan, dan pertanyaan kepuasan kerja karyawan yang seluruhnya berjumlah 40 pertanyaan. Dan hasil dari penelitian ini terlihat bahwa karyawan PT. MarineMandiri Shipping Sealine Palembang masih belum termotivasi dengan baik dari sisi pemberian kompensasi yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan kemampuan perusahaannya. Sedangkan dari sisi hubungan kerja dan lingkungan kerja perusahaan, para karyawannya sudah termotivasi dengan baik.

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah perusahaan sudah dapat memotivasi karyawannya sesuai dengan kemampuannya dari sisi hubungan kerja dan lingkungan kerja perusahaan, tetapi perusahaan belum dapat memotivasi karyawannya dari sisi kompensasi. Hasil penelitian diatas dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan. Guna meningkatkan motivasi dan kepuasan kerja karyawan ini, perusahaan perlu memberikan kompensasi yang adil dan layak bagi setiap karyawannya sesuai dengan *job description* dan *job specification*.