

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab terakhir ini, penulis akan mencoba mengambil beberapa kesimpulan berdasarkan data dan analisis serta pembahasan yang telah disajikan pada bab-bab sebelumnya, yang kemudian dilanjutkan dengan saran-saran yang sekiranya dapat dipertimbangkan pihak perusahaan dalam upaya meningkatkan motivasi kerja karyawannya sesuai dengan kemampuan perusahaannya.

A. Kesimpulan

1. Pada PT. MarineMandiri Shipping Sealine Palembang pemberian kompensasi oleh perusahaan sesuai dengan kemampuan perusahaannya belum dapat memotivasi semangat kerja karyawannya. Hal ini terlihat dari banyak karyawan yang merasa gaji yang diberikan perusahaannya masih belum cukup untuk memenuhi kebutuhannya. Selain itu perusahaan juga tidak pernah memberikan bonus kepada karyawannya.
2. Hubungan kerja sudah memotivasi karyawannya, baik hubungan kerja karyawan dengan karyawan maupun hubungan kerja karyawan dengan atasannya. Hal ini terlihat dari adanya hubungan kerja yang baik antara karyawan dengan karyawan maupun hubungan kerja karyawan dengan atasannya.
3. Lingkungan kerja sudah memotivasi karyawannya, karena karyawan sudah merasa cocok dengan lingkungan tempat ia bekerja. Hal ini dapat dilihat

bahwa rata-rata karyawan PT. MarineMandiri Shipping Sealine Palembang menjawab bahwa lingkungan tempat ia bekerja sudah baik.

B. Saran

1. Untuk lebih memotivasi karyawan dalam bekerja sebaiknya perusahaan memberikan kompensasi yang adil dan layak kepada karyawannya sesuai dengan *job description* dan *job specification*, seperti dengan memberikan bonus kepada karyawan yang berprestasi disesuaikan dengan pemasukan laba perusahaan.
2. Dalam hal hubungan kerja sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan aspirasi karyawannya, seperti dengan mengikutsertakan karyawan dalam proses pengambilan keputusan agar dapat lebih meningkatkan motivasi kerja karyawannya.
3. PT. MarineMandiri Shipping Sealine Palembang sebaiknya perlu sekali-kali mengubah suasana lingkungan kerja di perusahaan, misalnya dengan mengubah warna cat kantor dan mengganti peralatan kantor yang sudah lama sehingga karyawan tidak merasa bosan.