

ABSTRAK

Santy Sadikin. Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sunan Rubber Palembang. (Dibawah bimbingan Bapak Drs. Robinson Nainggolan, dan Ibu Dra. MFS. Sulistyawati)

Skripsi ini pada dasarnya membahas tentang pemberian kompensasi dalam rangka peningkatan produktivitas kerja karyawan dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan. Adapun objek penelitian dalam penyusunan skripsi ini adalah PT. Sunan Rubber Palembang.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pemberian kompensasi yang diterapkan oleh perusahaan, serta membandingkan dengan teori yang ada. Pembahasan masalah pada skripsi ini meliputi bentuk-bentuk pemberian kompensasi, metode pemberian kompensasi, sistem pemberi kompensasi, dan azas pemberian kompensasi.

Berdasarkan hasil penelitian atas apa yang ditemukan, penulis mencoba memberikan kesimpulan dan saran agar perusahaan sebaiknya memperbaiki pemberian kompensasi yang telah diterapkan kepada karyawan selama ini agar dapat tercapai peningkatan produktivitas kerja karyawan.

Kesimpulan berdasarkan dari data-data yang ada, dimana dalam pemberian kompensasi kepada karyawan atau tenaga kerja perusahaan cenderung tidak adil, tidak memenuhi azas adil adapun dalam pembayaran upah walaupun sudah memenuhi syarat UMR tetapi ada baiknya perusahaan lebih memperhatikan tingkat upah tersebut apakah dapat digunakan oleh karyawan dalam memenuhi kebutuhan hidupnya. Perusahaan juga belum memberikan uang insentif baik dalam bentuk bonus maupun komisi kepada karyawan yang tingkat produktivitasnya tinggi. Saran-saran yang penulis coba berikan kepada pihak perusahaan pertama sebaiknya manajemen puncak memperhatikan kembali pemberian kompensasi ini, sebaiknya diberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi baik dalam bentuk bonus maupun komisi, perusahaan juga perlu memberikan program rekreasi kepada karyawan.