

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan uraian dan pembahasan yang telah penulis kemukakan pada bab – bab sebelumnya, maka pada bab ini menulis akan memberikan kesimpulan terhadap permasalahan yang terjadi pada PT. Sunan Rubber Palembang serta saran yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan dalam pemecahan permasalahan yang sedang dihadapi oleh PT. Sunan Rubber Palembang, yaitu peningkatan produktivitas kerja karyawan, khususnya dalam pemberian kompensasi.

A. Kesimpulan

1. Dalam pemberian kompensasi kepada karyawan atau tenaga kerja perusahaan cenderung tidak adil, dimana karyawan yang bekerja pada tingkat tanggung jawab dan jabatan yang sama akan berbeda pembayaran yang diberikan Karena perusahaan menilai kemampuan berbahasa asing yang dikuasai. Pembayaran gaji atau upah yang diterima karyawan atau tenaga kerja setiap bulannya telah memenuhi standar UMR akan tetapi gaji atau upah pokok tersebut sekaligus memuat uang makan dan uang transportasi. Yang jika dihitung secara UMR maka uang makan dan transportasi harus dibayarkan secara terpisah.

2. Perusahaan belum memberikan uang insentif baik berupa bonus maupun komisi kepada karyawan yang tingkat produktivitasnya tinggi. Ini dapat mempengaruhi karyawan tersebut untuk bekerja seperti rekannya yang biasa-biasa saja tingkat produktivitasnya.

B. Saran

1. Sebaiknya PT. Sunan Rubber Palembang, khususnya manajemen puncak memperhatikan kembali pemberian kompensasi yang diterapkan selama ini. Dengan menerapkan azas adil dalam pemberian kompensasi kepada karyawan atau tenaga kerjanya.
2. Sebaiknya PT. Sunan Rubber Palembang memberikan tambahan pemberian kompensasi kepada karyawan atau tenaga kerja yang berkerja secara produktif dengan cara menambah pemberian kompensasi langsung berupa insentif dalam bentuk bonus atau komisi yang dapat mendorong tingkat produktivitas kerja karyawan.