

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Dari penjelasan – penjelasan dan analisis pada bab sebelumnya, maka pada bab ini akan disampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi perusahaan sebagai bahan pertimbangan dalam melaksanakan kegiatan personalia khususnya pada kegiatan penerimaan dan penempatan karyawan baru di masa yang akan datang dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan.

A. Kesimpulan

1. PT. Interbis Sejahtera Palembang adalah perusahaan swasta yang berbentuk perseroan dan merupakan produsen biscuit.
2. Cara penerimaan dan penempatan karyawan baru yang selama ini diterapkan di PT. Interbis Sejahtera Palembang kurang tepat karena tidak adanya perencanaan tenaga kerja.
3. Perusahaan hanya menerima karyawan baru dari satu sumber tenaga kerja saja yaitu rekomendasi karyawan PT. Interbis Sejahtera itu sendiri.
4. Orientasi dan pelatihan karyawan baru yang biasanya dilakukan selama tiga bulan tetapi hanya berlangsung selama satu bulan saja.
5. Perusahaan tidak menerapkan prinsip “The right man in the right place” dalam hal penempatan karyawan baru.

B. Saran – saran

1. Hendaknya perusahaan memiliki perencanaan tenaga kerja karena dengan adanya perencanaan tenaga kerja maka kegiatan pencarian tenaga kerja baru dapat lebih terarah.
2. Sebaiknya perusahaan lebih membuka diri dalam hal penerimaan karyawan baru sehingga tidak terbatas hanya dari rekomendasi karyawan saja. Perusahaan dapat membuka memasang iklan di koran atau bekerjasama dengan lembaga – lembaga pendidikan.
3. Hendaknya perusahaan menegaskan kepada karyawannya apabila ingin mengundurkan diri harus mengajukan surat pengunduran diri empat bulan sebelumnya agar perusahaan mempunyai waktu untuk mencari karyawan baru dan melakukan proses orientasi dan pelatihan dengan baik.
4. Hendaknya perusahaan lebih memperhatikan prinsip "*The right man in the right place*" sehingga seseorang dapat menduduki posisi sesuai dengan latar belakang pendidikan dan keterampilan yang dimiliki.