

ABSTRAK

MARYANI, **“Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Kirana Musi Persada Palembang”**. (Dibawah bimbingan M. Rinamurti, SE dan Drs. Robinson Nainggolan)

Dalam pencapaian tujuan perusahaan tidak terlepas dari peranan sumber daya manusia dalam hal ini tenaga kerja karena tenaga kerja merupakan “motor penggerak” bagi sumber daya organisasi lainnya. Tanpa adanya tenaga kerja yang terampil, dan berkemauan kerja yang tinggi maka aktivitas perusahaan sulit untuk berjalan dengan baik. Oleh karena itu, perusahaan harus dapat memotivasi karyawan dengan tepat agar dapat memberikan prestasi kerja yang tinggi.

Berdasarkan hasil penelitian pada PT. Kirana Musi Persada Palembang disimpulkan bahwa masalah yang dihadapi perusahaan yaitu “Adanya beberapa faktor yang menyebabkan penurunan semangat kerja karyawan dan upaya apa yang perlu dilakukan perusahaan dalam meningkatkan kembali motivasi kerja karyawan”. Untuk membahas masalah tersebut penulis menggunakan kuesioner yang disebarkan kepada seluruh karyawan dimana hasil jawaban kuesioner tersebut kemudian dianalisis dengan menggunakan perhitungan persentase dan juga dilakukan wawancara dengan pimpinan perusahaan.

Maka untuk mengatasi masalah tersebut, penulis memberikan beberapa saran yang sekiranya dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan yaitu :

1. Perusahaan perlu melakukan penilaian prestasi kerja guna mengetahui beberapa besar peningkatan kemampuan karyawan dan perusahaan juga perlu memperhatikan kebijakan upah ini haruslah sesuai dengan kemampuan finansial perusahaan di satu sisi dan tingkat prestasi kerja, jabatan dan senioritas karyawan disisi lain.
2. Perusahaan perlu lebih memperhatikan pemberian penghargaan atas prestasi kerja karyawan karena hal tersebut sangat mempengaruhi motivasi karyawan dalam bekerja.
3. Untuk menyatukan tujuan perusahaan dengan tujuan kepentingan karyawan maka penting dipupuk rasa kekeluargaan dan kebersamaan sehingga nantinya dapat timbul motivasi dalam diri karyawan itu sendiri untuk mengembangkan kemampuan yang dimiliki demi mencapai tujuan perusahaan.

Melalui penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran kepada pimpinan PT. Kirana Musi Persada Palembang dalam memberikan motivasi yang tepat bagi karyawannya sehingga karyawan memiliki semangat kerja yang tinggi dan pada akhirnya dapat memberikan hasil kerja yang optimal.