

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Metodologi Penelitian.....	5
F. Sistematika Penulisan.....	7

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengertian Motivasi.....	10
-----------------------------	----

B. Pentingnya motivasi bagi karyawan dan perusahaan.....	13
C. Aspek, Pola, dan Tujuan Motivasi.....	19
D. Asas-asas, Alat, dan Jenis Motivasi.....	21
E. Metode, Model, dan Proses Motivasi.....	23
F. Kendala dan Faktor-faktor Pendukung Pemberian Motivasi.....	26
G. Teori-teori Motivasi.....	27
H. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	35
I. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia.....	37
J. Metode Pendekatan MSDM.....	39

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	41
B. Struktur Organisasi Perusahaan.....	41
C. Pembagian Tugas.....	44
D. Motivasi yang diberikan oleh Perusahaan.....	48
E. Aktivitas Perusahaan.....	49

BAB IV ANALISIS

A. Karakteristik Responden.....	51
B. Analisis Data.....	57

C. Analisis Mengenai Motivasi Kerja yang dikaitkan dengan Teori Hirari Sebagai Usaha untuk Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan.....	67
---	----

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN