

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. Kirana Musi Persada maka dapat diberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. PT. Kirana Musi Persada merupakan perusahaan yang berbentuk Perseroan Terbatas yang bergerak dalam bidang karet. Perusahaan ini bergerak dalam bidang usaha mengolah (menggiling) *slab* menjadi *blanket*.
2. Dari hasil penyebaran kuisioner diketahui bahwa faktor-faktor yang menyebabkan penurunan semangat kerja karyawan PT. Kirana Musi Persada adalah adanya ketidaksesuaian antara besarnya gaji yang diterima dengan banyaknya tugas yang dikerjakan dan kurang diberikannya kesempatan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas dengan inisiatif sendiri.
3. Berdasarkan analisis yang dilakukan diketahui bahwa ada beberapa usaha-usaha yang dapat dilakukan perusahaan dalam meningkatkan kembali semangat kerja karyawan yaitu: dengan memberikan kenaikan upah pada karyawan yang diberikan tugas tambahan, memberikan fasilitas-fasilitas yang cukup. Selain itu, atasan diharapkan dapat lebih menghargai hasil kerja karyawan dan lebih memberikan kesempatan kepada karyawan pada masing-masing bagian untuk membuat keputusan dalam melaksanakan tugas-tugasnya.

B. Saran

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan diatas maka diberikanlah beberapa saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan di masa yang akan datang yaitu :

1. Dalam menetapkan kenaikan upah hendaknya perusahaan memperhatikan kemampuan perusahaan perlu melakukan penilaian prestasi kerja guna mengetahui karyawan yang benar-benar berprestasi dan berhak atas kenaikan gaji tersebut, misalnya menilai kerajinan, kedisiplinan dan tanggung jawab karyawan akan tugas yang dibebankan.
2. Sebaiknya atasan memberikan tanggapan atau respon atas prestasi kerja karyawan dimana tanggapan atau respon tersebut diharapkan tidak terlalu berlebihan, misalnya dalam memberikan respon atasan tidak harus selalu memuji, atasan juga bisa memberikan nasihat atau saran-saran kepada karyawan yang bersangkutan.
3. Untuk lebih memupuk rasa kekeluargaan dan kebersamaan perusahaan perlu sesekali mengadakan acara bersama seperti merayakan hari ulang tahun perusahaan dimana hal tersebut bisa memotivasi semangat kerja karyawan karena karyawan merasa sebagai bagian dari perusahaan.