

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Ruang Lingkup Pembahasan	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	9
F. Metode Penelitian	10
G. Sistematika Pembahasan	13
BAB II LANDASAN TEORI	15
A. Pengertian Sumber Daya Manusia	15
B. Kompensasi	15
C. Kepuasan Kerja	20
D. Pengertian Turn Over	24
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	25
A. Sejarah Singkat PT. Pusri	25
B. Sejarah Departemen Ketenagakerjaan	29

C. Struktur Organisasi	30
D. Struktur Organisasi Departemen Ketenagakerjaan	32
E. Pembagian Tugas Masing-masing Bagian	32
F. Keadaan Karyawan PT. Pusri	35
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	38
A. Analisa Dan Pembahasan	38
B. Analisis Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	38
C. Identitas Responden	40
D. Analisis.....	43
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	56
A. Kesimpulan dan saran	56
B. Kesimpulan	56
C. Saran	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN