

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan dan Saran

Bab ini merupakan bab terakhir yang ditulis oleh penulis, dalam bab ini berisikan suatu kesimpulan yang disertai suatu saran, penulis berharap kesimpulan dan saran ini mempunyai suatu arti dan berguna apabila diperlukan oleh pembaca.

#### B. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari perhitungan data dan pengamatan peneliti serta hasil dari kuesioner maka dapat di simpulkan bahwa:

1. Karyawan merasa kepuasan kerja mereka tidak terpenuhi, karyawan menjadi malas bekerja, karyawan datang ketempat bekerja hanya untuk mengisi absen saja kemudian karyawan tidak bekerja sebagaimana mestinya karyawan hanya duduk saja bahkan ada yang pulang kerumah bagi mereka yang bertempat tinggal di dalam komplek, hal ini merupakan salah satu akibat yang ditimbulkan apabila karyawan merasa kepuasan kerja mereka tidak terpenuhi.
2. Keluar masuknya karyawan di Departemen RENTAL Naker terjadi terus menerus dari tahun ketahun, mulai dari tahun 2002 sampai tahun 2004 *turn over* menunjukkan bahwa karyawan berhenti atau keluar dari Departemen RENTAL Naker, hal ini merupakan salah satu akibat yang

ditimbulkan karena karyawan merasa kepuasan kerja mereka belum sepenuhnya terpenuhi.

3. Berdasarkan hasil perhitungan dari kuesioner menunjukkan masih banyak ketidakpuasan karyawan terhadap kompensasi yang diberikan oleh perusahaan seperti :
  - a. gaji yang diberikan perusahaan
  - b. hubungan yang terjalin antara atasan dan bawahan
  - c. kebijakan perusahaan yang memberikan kebebasan bagi karyawan untuk mengambil keputusan
  - d. kebijakan perusahaan yang memberikan penghargaan kepada karyawan
  - e. fasilitas yang ada diruangan kerja
  - f. perlakuan yang adil oleh atasan kepada bawahan.

### **C. Saran**

Penulis mencoba memberikan beberapa saran yang mungkin dapat membantu perusahaan agar perusahaan dapat menjadi lebih baik lagi, berdasarkan kesimpulan diatas maka saran yang dapat diambil oleh penulis adalah:

1. Perusahaan perlu lebih memperhatikan kepuasan kerja karyawannya karena kepuasan kerja merupakan hal yang dapat mendukung karyawan atau mendorong karyawan agar dapat lebih giat dalam bekerja selain itu juga apabila kepuasan kerja karyawan terpenuhi maka masalah yang

timbul seperti masalah kedisiplinan (absensi), perputaran karyawan (*turn over*) dapat terselesaikan.

2. Berdasarkan hasil perhitungan dari kuesioner menunjukan masih banyak ketidak puasan karyawan terhadap kopensasi yang diberikan oleh perusahaan oleh karena itu perusahaan perlu lebih memperhatikan seperti:
  - a. gaji yang diberikan perusahaan harus sesuai dengan Upah Minimum Propinsi dan dapat memenuhi kebutuhan hidup karyawan
  - b. hubungan antara atasan dan bawahan harus terjalin dengan baik
  - c. kebijakan perusahaan yang memberikan kebebasan bagi karyawan untuk mengambil keputusan, perusahaan harus lebih melibatkan karyawan dalam setiap pengambilan keputusan
  - d. kebijakan perusahaan yang memberikan penghargaan kepada karyawan
  - e. fasilitas yang ada diruangan kerja harus dengan kebutuhan karyawan dalam bekerja
  - f. perlakuan yang adil oleh atasan kepada bawahan.