

ABSTRAK

Johan, 98.2.113, Upaya-Upaya Pemberian Motivasi Karyawan pada PT. Perdana Bangun Pusaka, Tbk Cabang Palembang, dibawah bimbingan Drs. Muchlis Usman dan Lina, SE.

PT. Perdana Bangun Pusaka, Tbk Cabang Palembang adalah salah satu perusahaan cabang yang bergerak dibidang penjualan produk fotografi. Salah satu tujuan didirikannya perusahaan ini adalah untuk melayani dan memenuhi kebutuhan masyarakat dalam hal kebutuhan sekunder sedangkan untuk mencapai tujuan tersebut, maka karyawan harus diberi dorongan kerja misalnya dengan memberikan insentif serta bonus.

PT. Perdana Bangun Pusaka, Tbk Cabang Palembang dalam menjalankan aktivitas perusahaannya harus didukung oleh sumber daya manusia yang profesional sehingga hasil kerja yang dicapai juga lebih efektif dan lebih efisien. Dalam meningkatkan semangat kerja karyawannya, maka diperlukan motivasi yang dapat mendukung tercapainya tujuan perusahaan tersebut. Motivasi ini biasanya diberikan oleh pimpinan perusahaan dalam berbagai bentuk.

Bentuk motivasi yang dinilai dapat mendukung tercapainya sumber daya manusia yang bermanfaat dapat dilakukan dengan memberikan kompensasi yang layak kepada karyawannya, membina rekan kerja yang kompak, menyediakan fasilitas bagi para karyawan, membentuk pimpinan yang adil dan bijaksana dengan cara mempertimbangkan kemampuan dalam berorganisasi dan memimpin yang baik, serta mengadakan pembagian tugas dan tanggung jawab sehingga tidak menyebabkan adanya diskriminasi jabatan di dalam perusahaan. Di samping itu pula dapat menerapkan kemungkinan pengembangan bagi karyawan yang memiliki potensi kerja yang baik.

Mengingat begitu pentingnya peranan sumber daya manusia bagi pelaksanaan aktivitas perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan, maka penulis mengadakan penelitian pada PT. Perdana Bangun Pusaka, Tbk Cabang Palembang. Dengan adanya penelitian ini diharapkan perusahaan akan mendapatkan masukan yang mungkin berguna untuk mengatasi permasalahan yang ada, sehingga tercipta adanya sumber daya manusia yang bermanfaat bagi perusahaan. Oleh karena itu pimpinan perusahaan ini diharapkan agar dapat mempertimbangkan kebijaksanaan dalam memberikan dorongan kerja kepada karyawannya, sehingga setiap kegiatan yang dilaksanakan oleh karyawannya sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.