

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Dari tinjauan tentang keadaan PT. Perdana Bangun Pusaka, Tbk cabang Palembang serta permasalahan yang telah diuraikan pada bab-bab terdahulu, penulis memberikan beberapa kesimpulan dan mengajukan beberapa saran. Saran-saran tersebut mungkin berguna didalam memecahkan permasalahan yang sedang dihadapi perusahaan dalam memperbaiki upaya-upaya pemberian motivasi pada perusahaan tersebut dimasa yang akan datang dan diharapkan kegiatan perusahaan dapat berjalan dengan baik dan lancar dengan adanya dorongan motivasi dari pimpinan perusahaan.

A. Kesimpulan

1. Perusahaan PT. Perdana Bangun Pusaka, Tbk cabang Palembang belum sepenuhnya memperhatikan masalah promosi jabatan untuk para karyawannya.
2. Pada perusahaan PT. Perdana Bangun Pusaka, Tbk cabang Palembang, gaji yang diberikan kepada karyawannya masih kurang layak karena pimpinan perusahaan hanya memberikan gaji sebesar UMR saja yaitu berkisar antara Rp. 400.000,- sampai dengan Rp. 500.000,- padahal seharusnya perusahaan memikirkan standar kebutuhan karyawan dengan kata lain memberikan bonus, tunjangan serta insentif yang layak bagi para karyawannya.

3. Pada perusahaan PT. Perdana Bangun Pusaka, Tbk cabang Palembang belum secara optimal menerapkan kesempatan untuk mengembangkan karir. Hal ini terlihat pemberian *training* hanya dilakukan pada bagian tertentu selama karyawan menjalani masa percobaan selama tiga bulan.
4. Pada PT. Perdana Bagun Pusaka, Tbk cabang Palembang sering terjadi adanya diskriminasi jabatan diantara masing-masing karyawan. Karena dalam bekerja karyawannya memiliki kekompakan kerja yang baik sehingga setiap karyawan dalam bekerja dapat saling membantu. Dengan demikian dalam pelaksanaan tugas dan tanggungjawab menyebabkan tumpang-tindih jabatan, sehingga kemungkinan terjadinya kecurangan sangat besar.

B. Saran-Saran

1. Pimpinan PT. Perdana Bangun Pusaka, Tbk cabang Palembang diharapkan dapat memperhatikan masalah promosi jabatan bagi para karyawannya karena dengan adanya promosi jabatan dapat meningkatkan motivasi bagi karyawan, sehingga dengan promosi jabatan maka dapat mengurangi terjadinya *turn over* karyawan pada perusahaan tersebut.
2. Perusahaan PT. Perdana Bangun Pusaka, Tbk cabang Palembang diharapkan dapat menaikkan tingkat gaji karyawan dan memberikan tunjangan serta tambahan lainnya seperti uang makan, uang lembur, uang transportasi dan sebagainya, tanpa membeda-bedakan suku bangsa serta memperhatikan standar kebutuhan karyawan yang layak.

3. Pimpinan PT. Perdana Bangun Pusaka, Tbk cabang Palembang sebaiknya mengadakan usaha-usaha pengembangan karyawan dengan memberikan kesempatan kepada karyawan lama untuk dididik dan dilatih serta mengikuti pelatihan-pelatihan pada suatu lembaga pendidikan atau tempat-tempat kursus keterampilan, bukan hanya memberikan *training* bagi karyawan baru selama masa percobaan . Dengan adanya pemberian *training* pada seluruh karyawan akan meningkatkan ketrampilan serta keahlian bagi seluruh karyawannya.
4. Pimpinan PT. Perdana Bangun Pusaka, Tbk cabang Palembang diharapkan dapat mengadakan pembagian tugas dan tanggungjawab yang baik. Hal ini dimaksudkan agar dalam bekerja para karyawannya dapat mengerjakan tugasnya dengan baik dan penuh rasa tanggungjawab, serta dalam bekerja para karyawannya dapat membentuk suatu tim kerja yang baik yang dapat menunjang keberhasilan kerja.