

ABSTRAKSI

ENDANG GARAIMI, Usaha untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Jaya Indah Palembang, (di bawah bimbingan Bapak Drs. Markoni, MBA dan Tri Suartono, SE).

PT. Jaya Indah Palembang merupakan perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang jasa kontraktor, yang beralamat di Jalan Jend. Sudirman No. 12 Palembang.

Skripsi ini membahas tentang motivasi kerja karyawan pada PT. Jaya Indah Palembang guna memberikan informasi dan alternatif yang akan membantu pimpinan perusahaan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawannya.

Analisis diawali dengan memberikan kuesioner kepada karyawan, mengumpulkan kembali untuk kemudian dianalisis dengan menggunakan perhitungan persentase. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, penulis dapat menyimpulkan faktor-faktor yang menyebabkan motivasi kerja karyawan PT. Jaya Indah Palembang menurun, yaitu :

1. Sistem pengupahan yang diterapkan perusahaan selama ini tidak sesuai dengan sistem pengupahan yang layak dan adil tetapi lebih pada segi subyektif pimpinan perusahaan.
2. Pemberian penghargaan kepada karyawan yang berprestasi baik berupa promosi jabatan, pemberian bonus berupa uang, fasilitas ataupun pujian; belum dilakukan oleh pimpinan perusahaan sebagai alat motivasi untuk meningkatkan gairah bekerja karyawannya.
3. Kenyamanan kerja dalam perusahaan juga harus dilakukan sesuai dengan prosedur yaitu memberikan kenyamanan karyawan dalam bekerja sehingga mereka dapat menyelesaikan tugasnya dengan baik.

Dengan adanya faktor-faktor tersebut, penulis mencoba memberikan alternatif jalan keluar yang kiranya akan membantu pimpinan perusahaan dalam mengambil keputusan dalam usaha untuk meningkatkan motivasi kerja karyawannya.

Akhirnya dengan langkah penyempurnaan untuk menutupi kelemahan yang ada, penulis berharap penulisan skripsi ini dapat berguna bagi PT. Jaya Indah Palembang dalam usaha untuk meningkatkan motivasi kerja karyawannya.