

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL SKRIPSI .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
ABSTRAKSI .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1-6
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
D. Metodologi Penelitian .....	7-8
E. Sistematika Penelitian .....	9-10
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11-13
B. Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13-16
C. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16-19
D. Pengertian Motivasi .....	19-22
E. Pentingnya Motivasi bagi Karyawan dan Perusahaan ..	22-27

F.	Aspek, Pola, dan Tujuan Motivasi .....	28-29
G.	Asas-asas, Alat dan Jenis Motivasi .....	29-31
H.	Metode, Model dan Proses Motivasi .....	31-34
I.	Kendala dan Faktor-faktor Pendukung Pemberian Motivasi .....	34
J.	Teori-teori Motivasi .....	35-42
K.	Pengertian Kompensasi .....	42-45
L.	Tujuan Kompensasi .....	45-47
 <b>BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN</b>		
A.	Sejarah Singkat Perusahaan .....	48-49
B.	Struktur Organisasi Perusahaan .....	45-50
C.	Pembagian Tugas .....	50-56
D.	Aktivitas Perusahaan .....	56-57
 <b>BAB IV ANALISIS</b>		
A.	Karakteristik Responden .....	58-64
B.	Analisis Data .....	64-78
C.	Analisis Mengenai Motivasi Kerja yang Dikaitkan Dengan Teori Hirarki Sebagai Usaha Untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan .....	78-82
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>		
A.	Kesimpulan .....	83
B.	Saran-saran .....	83-84

KUISIONER-KUISIONER

DAFTAR PUSTAKA