

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, upaya meningkatkan semangat kerja pada PT. Capella Patria Utama terdapat pada beberapa faktor berikut :

1. Gaji

Gaji sebagai alat untuk memuaskan kebutuhan dasar yang merupakan faktor yang sangat penting yang mempengaruhi semangat kerja karyawan. Dari hasil pengisian kuesioner ini setelah dilakukan analisis maka disimpulkan bahwa sistem pengajian yang telah dijalankan oleh PT. Capella Patria Utama merupakan faktor pemicu semakin menurunnya semangat kerja karyawan. Karena selama ini karyawan kurang puas dengan sistem pengajian atau pengupahan yang ditetapkan oleh perusahaan.

2. Penghargaan/Sertifikat

Karyawan perlu mendapat perhatian, dalam arti karyawan akan merasa senang kalau perusahaan memperhatikan hasil pekerjaan mereka dengan memberikan suatu penghargaan/sertifikat kepada karyawan yang berprestasi.

3. Tunjangan-tunjangan

Faktor tunjangan-tunjangan yang diberikan perusahaan kurang memadai. Selain THR tunjangan lain seperti tunjangan kesehatan / beras tidak diberikan sama sekali oleh perusahaan.

4. Fasilitas-fasilitas

Setiap perusahaan jika memungkinkan hendaknya menyediakan fasilitas-fasilitas yang menyenangkan bagi karyawan. Jika fasilitas tersebut ternyata mampu menambah kesenangan para karyawan, maka berarti semangat dan kegairahan kerjanya dapat ditingkatkan pula.

B. Saran

1. PT. Capella Patria Utama Palembang harus mengubah kebijakan kompensasi yang telah diterapkannya agar karyawan dapat bekerja dengan penuh semangat, hal itu meliputi :
 - a. Menyesuaikan tingkat gaji karyawan dengan memperhatikan lama kerja, jenis pekerjaan dan beban tanggungjawab.
 - b. Menyesuaikan jumlah uang insentif yang akan diberikan kepada karyawan.
 - c. Adanya transparansi pada perhitungan jumlah insentif.
 - d. Pemberian bonus kepada karyawan sebagai bentuk penghargaan kepada karyawan.
2. Untuk meningkatkan tingkat kedisiplinan karyawan perlu diberikannya pengarahan.

3. Untuk mengatasi tingkat absensi yang tinggi dan keterlambatan, perusahaan dapat merangsang karyawan dengan memberikan insentif.
4. Bagi karyawan yang melanggar setelah diperbaikinya sistem kompensasi perusahaan maka perlu adanya sanksi kepada karyawan.
5. Menambah fasilitas-fasilitas yang perusahaan demi kelancaran tugas dan pekerjaan.
6. Memberikan tunjangan-tunjangan lain selain THR, misalnya tunjangan kesehatan, beras, dan lain-lain.
7. Memberikan sertifikat sebagai bentuk penghargaan dari perusahaan kepada karyawan yang berprestasi.
8. Perlu diperhatikan karyawan yang berprestasi dipromosikan ke jabatan yang lebih tinggi.