

ABSTRAKSI

A.Hadi Juanda. **PERANAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. USAHA JAYA PALEMBANG** (di bawah bimbingan Drs. Adlyn Komaruddin, MM, dan Anastasia Sri Mendari SE, MM, serta Co. pembimbing Fransiska Soejono, SE).

Kompensasi merupakan salah satu hal yang paling penting yang perlu mendapatkan perhatian bagi perusahaan. Kompensasi adalah suatu balas jasa yang diterima oleh karyawan dari para majikan. Tingkat kompensasi yang rendah akan menimbulkan ketidakpuasan dari para karyawan. Demikian hal di PT. Usaha Jaya Palembang dimana jumlah kompensasi yang diterima karyawan sangat minim dan rendah, kepuasan kerja karyawan yang ditandai dengan kualitas pekerjaan, kreativitas, inisiatif yang rendah serta tingkat perputaran karyawan (*labour turnover*) yang tinggi.

Analisa diawali dengan melakukan penelitian langsung ke PT. Usaha Jaya Palembang dan pengumpulan data-data dengan cara membagikan kuisioner kepada seluruh karyawan bagian produksi sebanyak 48 orang untuk dijadikan sampel penelitian.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penyusun dan kemudian dianalisa, ternyata ada peranan antara variabel kompensasi terhadap variabel kepuasan kerja karyawan. Ternyata peranan variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja sangat tinggi. Berdasarkan hasil analisa penyusun menurut penyusun untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT. Usaha Jaya Palembang harus mengevaluasi kembali sistem kompensasinya dan memperbaikinya.